
Programme de Formation

CSE et écologie : exercer ses missions dans la transition verte

Organisation

Durée : 7 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Contenu pédagogique



Public visé

Membres du CSE, membres de la CSSCT, ou toute personne impliquée dans l'exercice des missions du comité social et économique intégrant les enjeux environnementaux et de transition écologique.



Objectifs pédagogiques

- Comprendre l'évolution des missions du CSE à la suite de la loi Climat.
- Intégrer les enjeux environnementaux dans les consultations, les pratiques et le fonctionnement du CSE.
- Mettre en œuvre des actions concrètes favorables à l'environnement dans le cadre des activités sociales et culturelles.



Description

Matin

Comprendre les nouvelles obligations environnementales du CSE

Identifier les apports de la loi Climat concernant les attributions du CSE.

Intégrer les thématiques environnementales dans les 3 grandes consultations annuelles.

Analyser les modalités d'exercice du droit d'alerte en matière environnementale.

Connaître les conditions de recours à l'expertise environnementale.

S'approprier les outils pour suivre les données environnementales

Comprendre l'évolution de la BDES vers la BDESE.

Explorer les rubriques environnementales à intégrer.

Maîtriser les règles de confidentialité et d'accès aux données.

Après-midi

Organiser l'activité du CSE autour des enjeux écologiques

Étudier les impacts sur la composition et les moyens du CSE.

Identifier les marges de manœuvre en matière de négociation (réunions dédiées, heures de délégation, formation).

Définir l'intérêt de créer un référent RSE ou une commission environnement.

Mettre en place des pratiques responsables au sein du CSE

Déterminer des actions concrètes en faveur de l'environnement dans le fonctionnement quotidien du

CSE.

Adapter le règlement intérieur : bonnes pratiques, clauses types.

Piloter les activités sociales et culturelles de manière durable

Promouvoir des activités responsables et en lien avec les attentes des salariés.

Intégrer une politique d'achats responsables dans la gestion des ASC.



Prérequis

Aucun



Modalités pédagogiques

- Notre approche pédagogique repose sur une alternance entre apports théoriques opérationnels et mises en pratique directement issues du contexte professionnel des participants.
- Chaque thème traité s'appuie sur des études de cas concrets et des exercices pratiques, conçus spécifiquement à partir des situations réelles rencontrées dans l'environnement professionnel des stagiaires.
- Nos méthodes favorisent l'adaptation aux besoins de chaque participant afin d'optimiser leur engagement et leur apprentissage.
- L'animation privilégie une pédagogie active, favorisant les échanges, l'analyse réflexive des pratiques et une adaptation continue aux réalités professionnelles des participants.



Moyens et supports pédagogiques

- Des supports pédagogiques numériques adaptés au contexte professionnel sont remis aux participants.
- Dispositifs pédagogiques variés sont mobilisés tout au long de la formation (études de cas, exercices pratiques, travaux en sous-groupes, mises en situation, jeux pédagogiques) favorisant l'apprentissage actif, collaboratif et l'appropriation des contenus.



Modalités d'évaluation et de suivi

- Un QCM est réalisé en début et en fin de formation afin d'évaluer l'évolution des connaissances.
- Le suivi des stagiaires est assuré tout au long de la formation à travers des ateliers pratiques, des mises en situation et des échanges permettant d'évaluer leur participation et leur progression.

Une attestation individuelle de formation sera remise à chaque participant à l'issue de la formation.



Informations sur l'accessibilité

Si vous êtes en situation de handicap, ou si vous rencontrez une difficulté pouvant impacter votre participation à la formation, n'hésitez pas à nous contacter. Nous étudierons ensemble les aménagements ou adaptations pédagogiques, matérielles ou organisationnelles à mettre en place pour vous accompagner dans les meilleures conditions.