
Programme de Formation

Cloud computing : concepts clés et enjeux pour l'entreprise

Organisation

Durée : 14 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Contenu pédagogique



Public visé

Architectes informatiques, chefs de projets IT, ingénieurs systèmes ou réseaux, consultants en transformation numérique, ou toute personne impliquée dans la conception, l'évolution ou la gouvernance d'architectures Cloud en entreprise.



Objectifs pédagogiques

- Identifier les concepts, modèles et services essentiels du Cloud Computing.
- Évaluer les bénéfices, enjeux et risques liés à l'adoption du Cloud.
- Connaître les principaux acteurs du marché et les offres existantes.
- Comprendre les aspects juridiques et de sécurité relatifs au Cloud.
- Concevoir une stratégie Cloud adaptée aux besoins de l'entreprise.



Description

Jour 1

Matin : Fondamentaux du Cloud Computing

Définition selon NIST et ISO : les caractéristiques clés.

Modèles de services : SaaS, PaaS, IaaS.

Modèles de déploiement : Cloud privé, public, hybride.

Conteneurisation, CaaS (Container as a Service) et évolutions récentes.

Flexibilité, élasticité, agilité du SI.

Cloud bursting, autoscaling, applications à la demande.

Transition Capex/Opex : nouveaux modèles économiques.

Travaux pratiques : Étude de cas sur les scénarios d'usage du Cloud en entreprise.

Après-midi : Tendances et enjeux du Cloud

Serverless, AI/ML dans le Cloud, services managés.

Risques métiers et opportunités pour la DSI.

Enjeux juridiques : RGPD, Cloud Act, NIS Directive.

Norme SecNumCloud et certifications Cloud (ISO 27001, 27017, 27018).

Localisation, transfert et sécurité des données.

Confidentialité, clauses contractuelles, sécurisation des accès.

Initiatives européennes : Gaia-X.

Travaux pratiques : Comparaison d'architectures Cloud publiques selon différents besoins métiers.

Jour 2

Matin : Impact du Cloud et panorama des acteurs

Evolution des ESN, sociétés d'infogérance et de développement.

Transformation de la DSI : DSI bimodale, Cloud Center of Excellence (CCoE), DevOps.

Nouveaux métiers et compétences liés au Cloud.

SaaS : CRM (Salesforce), outils RH, ERP, collaboration (Office 365, Google Workspace).

PaaS : offres open source et publiques (Microsoft, Google, AWS, IBM, Red Hat).

IaaS : VMware, AWS, Azure, GCP, OpenStack, Scaleway, Outscale.

Après-midi : Élaboration d'une stratégie Cloud

Évaluer les besoins : Cloud public vs privé vs hybride.

Applications Cloud natives vs applications héritées.

Analyse du portefeuille applicatif : définir les services éligibles.

Migration vers le Cloud : règles des 6 R (Rehost, Refactor, Revise, Rebuild, Replace, Retire).

Défis techniques et organisationnels du Cloud privé et hybride.

Travaux pratiques : Formalisation d'une stratégie Cloud adaptée à une entreprise fictive.



Prérequis

Avoir de bonnes connaissances générales en informatique et en réseaux.



Modalités pédagogiques

- Notre approche pédagogique repose sur une alternance entre apports théoriques opérationnels et mises en pratique directement issues du contexte professionnel des participants.
- Chaque thème traité s'appuie sur des études de cas concrets et des exercices pratiques, conçus spécifiquement à partir des situations réelles rencontrées dans l'environnement professionnel des stagiaires.
- Nos méthodes favorisent l'adaptation aux besoins de chaque participant afin d'optimiser leur engagement et leur apprentissage.
- L'animation privilégie une pédagogie active, favorisant les échanges, l'analyse réflexive des pratiques et une adaptation continue aux réalités professionnelles des participants.



Moyens et supports pédagogiques

- Des supports pédagogiques numériques adaptés au contexte professionnel sont remis aux participants.
- Dispositifs pédagogiques variés sont mobilisés tout au long de la formation (études de cas, exercices pratiques, travaux en sous-groupes, mises en situation, jeux pédagogiques) favorisant l'apprentissage actif, collaboratif et l'appropriation des contenus.



Modalités d'évaluation et de suivi

- Un QCM est réalisé en début et en fin de formation afin d'évaluer l'évolution des connaissances.
- Le suivi des stagiaires est assuré tout au long de la formation à travers des ateliers pratiques, des mises en situation et des échanges permettant d'évaluer leur participation et leur progression.

Une attestation individuelle de formation sera remise à chaque participant à l'issue de la formation.



Informations sur l'accessibilité

Si vous êtes en situation de handicap, ou si vous rencontrez une difficulté pouvant impacter votre participation à la formation, n'hésitez pas à nous contacter. Nous étudierons ensemble les aménagements ou adaptations pédagogiques, matérielles ou organisationnelles à mettre en place pour vous accompagner dans les meilleures conditions.