
Programme de Formation

Cybersécurité : structurer la gouvernance et déployer un plan d'actions

Organisation

Durée : 14 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Contenu pédagogique



Public visé

Directeurs et responsables des systèmes d'information, responsables de la sécurité des systèmes d'information, et toute personne impliquée dans la gouvernance et la protection du système d'information.



Objectifs pédagogiques

- Analyser les enjeux actuels de la cybersécurité et leurs impacts organisationnels.
- Identifier les principales menaces, vulnérabilités et risques cyber.
- Structurer une gouvernance cybersécurité adaptée à l'organisation.
- Définir et piloter un plan d'actions de maîtrise des risques numériques.



Description

Jour 1

Matin : Comprendre les enjeux de la cybersécurité

Panorama des usages numériques et des évolutions technologiques.
Typologies de menaces et modes opératoires des attaquants.
Impacts d'un incident cyber sur l'activité et la réputation.
Notions clés du risque cyber.

Après-midi : Gouvernance et cadre réglementaire

Principes de gouvernance de la cybersécurité.
Rôles et responsabilités des acteurs internes.
Politiques, chartes et référentiels de sécurité.
Panorama des exigences légales et normatives (RGPD, NIS, normes ISO).

Jour 2

Matin : Pilotage du risque cyber

Approche de la cybersécurité par le risque.
Méthodologie d'analyse des risques (EBIOS RM).
Cartographie simplifiée du système d'information.
Priorisation des risques et choix des mesures de sécurité.

Après-midi : Menaces, protections et plan d'actions

Comprendre les attaques pour mieux s'en prémunir.
Organisation de la défense : mesures techniques et organisationnelles.

Détection, gestion et retour d'expérience sur les incidents.

Construction d'un plan d'actions cybersécurité.



Prérequis

Aucun



Modalités pédagogiques

- Notre approche pédagogique repose sur une alternance entre apports théoriques opérationnels et mises en pratique directement issues du contexte professionnel des participants.
- Chaque thème traité s'appuie sur des études de cas concrets et des exercices pratiques, conçus spécifiquement à partir des situations réelles rencontrées dans l'environnement professionnel des stagiaires.
- Nos méthodes favorisent l'adaptation aux besoins de chaque participant afin d'optimiser leur engagement et leur apprentissage.
- L'animation privilégie une pédagogie active, favorisant les échanges, l'analyse réflexive des pratiques et une adaptation continue aux réalités professionnelles des participants.



Moyens et supports pédagogiques

- Des supports pédagogiques numériques adaptés au contexte professionnel sont remis aux participants.
- Dispositifs pédagogiques variés sont mobilisés tout au long de la formation (études de cas, exercices pratiques, travaux en sous-groupes, mises en situation, jeux pédagogiques) favorisant l'apprentissage actif, collaboratif et l'appropriation des contenus.



Modalités d'évaluation et de suivi

- Un QCM est réalisé en début et en fin de formation afin d'évaluer l'évolution des connaissances.
- Le suivi des stagiaires est assuré tout au long de la formation à travers des ateliers pratiques, des mises en situation et des échanges permettant d'évaluer leur participation et leur progression.

Une attestation individuelle de formation sera remise à chaque participant à l'issue de la formation.



Informations sur l'accessibilité

Si vous êtes en situation de handicap, ou si vous rencontrez une difficulté pouvant impacter votre participation à la formation, n'hésitez pas à nous contacter. Nous étudierons ensemble les aménagements ou adaptations pédagogiques, matérielles ou organisationnelles à mettre en place pour vous accompagner dans les meilleures conditions.