
Programme de Formation

Déléguer efficacement : la clé de la performance collective

Organisation

Durée : 21 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Contenu pédagogique



Public visé

Managers, encadrants ou responsables souhaitant renforcer leur efficacité managériale à travers une délégation claire, responsabilisante et motivante.



Objectifs pédagogiques

- Optimiser le fonctionnement collectif de son équipe.
- Accompagner chaque collaborateur selon ses compétences et son autonomie.
- Mettre en œuvre une délégation claire, structurée et responsabilisante.
- Communiquer efficacement les missions et les attentes.
- Suivre et ajuster les délégations de manière constructive.



Description

Jour 1

Matin : Poser les bases du rôle managérial

Comprendre les missions du manager.

Clarifier son rôle dans l'organisation.

Adapter sa communication aux différents profils.

Après-midi : Construire une équipe efficace

Identifier les compétences individuelles.

Reconnaître les complémentarités.

Instaurer une dynamique de collaboration durable.

Jour 2

Matin : Identifier les besoins et organiser la délégation

Évaluer les tâches à déléguer en fonction de leur complexité.

Utiliser les outils de pilotage (tableaux de bord, indicateurs).

Déterminer les priorités et planifier la délégation.

Après-midi : Définir des objectifs motivants

Formuler des objectifs.

Présenter clairement les attendus d'une mission.

Favoriser l'adhésion par une communication adaptée.

Jour 3

Matin : Déléguer efficacement au quotidien

Associer la bonne personne à la bonne mission.

Organiser des entretiens de délégation constructifs.

Instaurer un partenariat équilibré entre manager et collaborateur.

Après-midi : Suivre, ajuster et recadrer

Suivre la réalisation et valoriser les réussites.

Identifier les écarts et proposer des ajustements.

Mettre en place un recadrage bienveillant et efficace.



Prérequis

Exercer ou être amené à exercer une fonction d'encadrement d'équipe.



Modalités pédagogiques

- Notre approche pédagogique repose sur une alternance entre apports théoriques opérationnels et mises en pratique directement issues du contexte professionnel des participants.
- Chaque thème traité s'appuie sur des études de cas concrets et des exercices pratiques, conçus spécifiquement à partir des situations réelles rencontrées dans l'environnement professionnel des stagiaires.
- Nos méthodes favorisent l'adaptation aux besoins de chaque participant afin d'optimiser leur engagement et leur apprentissage.
- L'animation privilégie une pédagogie active, favorisant les échanges, l'analyse réflexive des pratiques et une adaptation continue aux réalités professionnelles des participants.



Moyens et supports pédagogiques

- Des supports pédagogiques numériques adaptés au contexte professionnel sont remis aux participants.
- Dispositifs pédagogiques variés sont mobilisés tout au long de la formation (études de cas, exercices pratiques, travaux en sous-groupes, mises en situation, jeux pédagogiques) favorisant l'apprentissage actif, collaboratif et l'appropriation des contenus.



Modalités d'évaluation et de suivi

- Un QCM est réalisé en début et en fin de formation afin d'évaluer l'évolution des connaissances.
- Le suivi des stagiaires est assuré tout au long de la formation à travers des ateliers pratiques, des mises en situation et des échanges permettant d'évaluer leur participation et leur progression.

Une attestation individuelle de formation sera remise à chaque participant à l'issue de la formation.



Informations sur l'accessibilité

Si vous êtes en situation de handicap, ou si vous rencontrez une difficulté pouvant impacter votre participation à la formation, n'hésitez pas à nous contacter. Nous étudierons ensemble les aménagements ou adaptations pédagogiques, matérielles ou organisationnelles à mettre en place pour vous accompagner dans les meilleures conditions.