
Programme de Formation

Ecoconception : initier une démarche adaptée à son activité

Organisation

Durée : 14 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Contenu pédagogique



Public visé

Responsables RSE, QSE, production, achats, ingénieurs ou techniciens, ou toute personne impliquée dans la conception, l'amélioration ou la transformation de produits dans une démarche d'écoconception et de réduction des impacts environnementaux.



Objectifs pédagogiques

- Comprendre les principes clés de l'écoconception et leur intérêt stratégique.
- Identifier les impacts environnementaux d'un produit à chaque étape de son cycle de vie.
- Structurer une démarche d'écoconception adaptée aux moyens et aux contraintes de son entreprise.
- Mobiliser les acteurs internes et externes autour de la démarche.



Description

Jour 1

Matin : Contexte et enjeux de l'écoconception

Situer l'écoconception dans les enjeux environnementaux actuels.

Comprendre les attentes réglementaires (loi AGECE, REP, normes ISO).

Relier écoconception, économie circulaire et RSE.

Quiz: tester sa perception des enjeux.

Après-midi : Analyser les impacts environnementaux d'un produit.

Décomposer le cycle de vie d'un produit (ACV).

Identifier les flux entrants/sortants à chaque étape.

Découvrir les familles d'impacts environnementaux.

Étude de cas : visualiser les points critiques d'un produit simple.

Jour 2

Matin: Structurer une démarche d'écoconception

Clarifier les objectifs : recyclabilité, durabilité, sourcing, etc.

Intégrer l'écoconception dans les processus internes.

Repérer les ressources disponibles (normes, bases de données, appuis publics).

Ateliers collaboratifs : co-construire les étapes d'un projet adapté à sa structure.

Après-midi : Faire vivre et valoriser la démarche.

Identifier les leviers internes et les freins potentiels.

Impliquer les collaborateurs, fournisseurs, clients.

Communiquer efficacement : écolabels, argumentaire, storytelling.

Étude de cas vidéo : exemple de réussite en PME.

Atelier final : établir un plan d'action pour initier la démarche dans son entreprise.

**Prérequis**

Aucun

**Modalités pédagogiques**

- Notre approche pédagogique repose sur une alternance entre apports théoriques opérationnels et mises en pratique directement issues du contexte professionnel des participants.
- Chaque thème traité s'appuie sur des études de cas concrets et des exercices pratiques, conçus spécifiquement à partir des situations réelles rencontrées dans l'environnement professionnel des stagiaires.
- Nos méthodes favorisent l'adaptation aux besoins de chaque participant afin d'optimiser leur engagement et leur apprentissage.
- L'animation privilégie une pédagogie active, favorisant les échanges, l'analyse réflexive des pratiques et une adaptation continue aux réalités professionnelles des participants.

**Moyens et supports pédagogiques**

- Des supports pédagogiques numériques adaptés au contexte professionnel sont remis aux participants.
- Dispositifs pédagogiques variés sont mobilisés tout au long de la formation (études de cas, exercices pratiques, travaux en sous-groupes, mises en situation, jeux pédagogiques) favorisant l'apprentissage actif, collaboratif et l'appropriation des contenus.

**Modalités d'évaluation et de suivi**

- Un QCM est réalisé en début et en fin de formation afin d'évaluer l'évolution des connaissances.
- Le suivi des stagiaires est assuré tout au long de la formation à travers des ateliers pratiques, des mises en situation et des échanges permettant d'évaluer leur participation et leur progression.

Une attestation individuelle de formation sera remise à chaque participant à l'issue de la formation.

**Informations sur l'accessibilité**

Si vous êtes en situation de handicap, ou si vous rencontrez une difficulté pouvant impacter votre participation à la formation, n'hésitez pas à nous contacter. Nous étudierons ensemble les aménagements ou adaptations pédagogiques, matérielles ou organisationnelles à mettre en place pour vous accompagner dans les meilleures conditions.