
Programme de Formation

Economie circulaire : intégrer les principes dans sa stratégie

Organisation

Durée : 7 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Contenu pédagogique



Public visé

Responsables RSE, QSE, services généraux, production, achats, chefs de projet, ou toute personne impliquée dans une démarche d'économie circulaire ou de transition durable au sein d'une organisation.



Objectifs pédagogiques

- Comprendre les enjeux liés à l'économie circulaire.
- Découvrir les domaines d'action concrets pour engager sa transition.
- Construire un plan adapté à son entreprise.
- Mettre en valeur les actions menées auprès des parties prenantes.



Description

Matin

Comprendre les enjeux de l'économie circulaire.

Expliquer pourquoi passer d'un modèle linéaire à un modèle circulaire.

Faire le lien entre économie circulaire et RSE.

Découvrir les bénéfices pour l'entreprise (performance, image, réglementation).

Comprendre les principales lois et obligations (dont la loi AGECE).

Identifier les avantages de la Responsabilité Élargie du Producteur (REP).

Après-midi

Passer à l'action dans son entreprise.

S'approprier les concepts clés : cycle de vie, éco-conception, achats responsables, etc.

Comprendre les 7 piliers de l'économie circulaire et leur application.

Analyser comment les acteurs de la chaîne de valeur peuvent agir ensemble.

Réfléchir à des actions concrètes : allonger la durée de vie des produits, réduire les déchets, repenser les achats.

Structurer son projet en s'appuyant sur les normes en cours.

Impliquer les équipes, fournisseurs et clients dans la démarche.

Utiliser les bons outils pour communiquer (labels, marketing responsable, etc.).

Exercice de synthèse : repérer les opportunités dans son entreprise et préparer un argumentaire simple pour mobiliser.



Prérequis

Aucun



Modalités pédagogiques

- Notre approche pédagogique repose sur une alternance entre apports théoriques opérationnels et mises en pratique directement issues du contexte professionnel des participants.
- Chaque thème traité s'appuie sur des études de cas concrets et des exercices pratiques, conçus spécifiquement à partir des situations réelles rencontrées dans l'environnement professionnel des stagiaires.
- Nos méthodes favorisent l'adaptation aux besoins de chaque participant afin d'optimiser leur engagement et leur apprentissage.
- L'animation privilégie une pédagogie active, favorisant les échanges, l'analyse réflexive des pratiques et une adaptation continue aux réalités professionnelles des participants.



Moyens et supports pédagogiques

- Des supports pédagogiques numériques adaptés au contexte professionnel sont remis aux participants.
- Dispositifs pédagogiques variés sont mobilisés tout au long de la formation (études de cas, exercices pratiques, travaux en sous-groupes, mises en situation, jeux pédagogiques) favorisant l'apprentissage actif, collaboratif et l'appropriation des contenus.



Modalités d'évaluation et de suivi

- Un QCM est réalisé en début et en fin de formation afin d'évaluer l'évolution des connaissances.
- Le suivi des stagiaires est assuré tout au long de la formation à travers des ateliers pratiques, des mises en situation et des échanges permettant d'évaluer leur participation et leur progression.

Une attestation individuelle de formation sera remise à chaque participant à l'issue de la formation.



Informations sur l'accessibilité

Si vous êtes en situation de handicap, ou si vous rencontrez une difficulté pouvant impacter votre participation à la formation, n'hésitez pas à nous contacter. Nous étudierons ensemble les aménagements ou adaptations pédagogiques, matérielles ou organisationnelles à mettre en place pour vous accompagner dans les meilleures conditions.