
Programme de Formation

Innover en management : renforcer engagement et performance

Organisation

Durée : 21 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Contenu pédagogique



Public visé

Managers, dirigeants ou membres de comité de direction souhaitant renouveler leurs pratiques managériales pour accroître la performance de leurs équipes.



Objectifs pédagogiques

- Renforcer son leadership à travers une communication claire et engageante.
- Définir et atteindre des objectifs mobilisateurs et cohérents.
- Développer une dynamique d'équipe positive et motivante.
- Adapter son style managérial selon les profils et les contextes.
- Prévenir et gérer efficacement les tensions au sein de l'équipe.



Description

Jour 1

Matin : Adopter une posture de leader

Comprendre les rôles, responsabilités et compétences du manager.
Identifier son propre profil de management.
Situer son style de leadership et ses axes de développement.

Après-midi : Communiquer avec clarté et efficacité

Développer son écoute active.
Adapter sa communication aux situations et aux interlocuteurs.
Formuler des messages clairs, constructifs et mobilisateurs.
Instaurer une communication positive au sein de l'équipe.

Jour 2

Matin : Fixer des objectifs mobilisateurs

Donner du sens aux objectifs individuels et collectifs.
Mobiliser les collaborateurs autour de la vision d'équipe.
Planifier son activité pour gagner en efficacité.

Après-midi : Suivre et accompagner vers la performance

Organiser des points réguliers pour suivre la progression.
Renforcer la responsabilisation et l'autonomie.
Accompagner le développement des compétences.

Jour 3

Matin : Manager la motivation et la cohésion

Valoriser les réussites individuelles et collectives.
Donner du feedback orienté progrès.
Créer une dynamique d'équipe motivante et bienveillante.

Après-midi : Gérer les tensions et les situations sensibles

Prévenir et désamorcer les tensions ou conflits.
Anticiper les comportements sous stress.
Maintenir une ambiance de travail saine et collaborative.



Prérequis

Une expérience préalable en encadrement d'équipe est souhaitable.



Modalités pédagogiques

- Notre approche pédagogique repose sur une alternance entre apports théoriques opérationnels et mises en pratique directement issues du contexte professionnel des participants.
- Chaque thème traité s'appuie sur des études de cas concrets et des exercices pratiques, conçus spécifiquement à partir des situations réelles rencontrées dans l'environnement professionnel des stagiaires.
- Nos méthodes favorisent l'adaptation aux besoins de chaque participant afin d'optimiser leur engagement et leur apprentissage.
- L'animation privilégie une pédagogie active, favorisant les échanges, l'analyse réflexive des pratiques et une adaptation continue aux réalités professionnelles des participants.



Moyens et supports pédagogiques

- Des supports pédagogiques numériques adaptés au contexte professionnel sont remis aux participants.
- Dispositifs pédagogiques variés sont mobilisés tout au long de la formation (études de cas, exercices pratiques, travaux en sous-groupes, mises en situation, jeux pédagogiques) favorisant l'apprentissage actif, collaboratif et l'appropriation des contenus.



Modalités d'évaluation et de suivi

- Un QCM est réalisé en début et en fin de formation afin d'évaluer l'évolution des connaissances.
- Le suivi des stagiaires est assuré tout au long de la formation à travers des ateliers pratiques, des mises en situation et des échanges permettant d'évaluer leur participation et leur progression.

Une attestation individuelle de formation sera remise à chaque participant à l'issue de la formation.



Informations sur l'accessibilité

Si vous êtes en situation de handicap, ou si vous rencontrez une difficulté pouvant impacter votre participation à la formation, n'hésitez pas à nous contacter. Nous étudierons ensemble les aménagements ou adaptations pédagogiques, matérielles ou organisationnelles à mettre en place pour vous accompagner dans les meilleures conditions.