
Programme de Formation

Leadership relationnel : incarner une posture impactante

Organisation

Durée : 14 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Contenu pédagogique



Public visé

Managers, encadrants de proximité, chefs de projet ou tout professionnel souhaitant renforcer son leadership relationnel.



Objectifs pédagogiques

- Définir son style de leadership et ses leviers relationnels.
- Développer des relations professionnelles de confiance.
- Ajuster son mode de communication selon ses interlocuteurs.
- Renforcer sa posture pour mobiliser et fédérer.



Description

Jour 1

Matin : Identifier son style de leadership

Explorer les différents styles de leadership.
Identifier ses forces personnelles et points de vigilance.
Auto-positionnement à partir d'un test de style.

Après-midi : Créer un climat de confiance

Construire une relation managériale saine et équilibrée.
Adopter une posture authentique et alignée.
Mettre en œuvre une écoute active et bienveillante.

Jour 2

Matin : Renforcer son impact relationnel

Adapter son mode de communication à ses interlocuteurs.
Décoder les messages non-verbaux.
S'affirmer sans générer de tensions.

Après-midi : Fédérer autour d'une vision

Partager une vision claire et mobilisatrice.
Donner du sens et renforcer l'engagement.
Instaurer une dynamique collective positive.



Prérequis

Exercer une fonction d'encadrement ou de coordination d'équipe.



Modalités pédagogiques

- Notre approche pédagogique repose sur une alternance entre apports théoriques opérationnels et mises en pratique directement issues du contexte professionnel des participants.
- Chaque thème traité s'appuie sur des études de cas concrets et des exercices pratiques, conçus spécifiquement à partir des situations réelles rencontrées dans l'environnement professionnel des stagiaires.
- Nos méthodes favorisent l'adaptation aux besoins de chaque participant afin d'optimiser leur engagement et leur apprentissage.
- L'animation privilégie une pédagogie active, favorisant les échanges, l'analyse réflexive des pratiques et une adaptation continue aux réalités professionnelles des participants.



Moyens et supports pédagogiques

- Des supports pédagogiques numériques adaptés au contexte professionnel sont remis aux participants.
- Dispositifs pédagogiques variés sont mobilisés tout au long de la formation (études de cas, exercices pratiques, travaux en sous-groupes, mises en situation, jeux pédagogiques) favorisant l'apprentissage actif, collaboratif et l'appropriation des contenus.



Modalités d'évaluation et de suivi

- Un QCM est réalisé en début et en fin de formation afin d'évaluer l'évolution des connaissances.
- Le suivi des stagiaires est assuré tout au long de la formation à travers des ateliers pratiques, des mises en situation et des échanges permettant d'évaluer leur participation et leur progression.

Une attestation individuelle de formation sera remise à chaque participant à l'issue de la formation.



Informations sur l'accessibilité

Si vous êtes en situation de handicap, ou si vous rencontrez une difficulté pouvant impacter votre participation à la formation, n'hésitez pas à nous contacter. Nous étudierons ensemble les aménagements ou adaptations pédagogiques, matérielles ou organisationnelles à mettre en place pour vous accompagner dans les meilleures conditions.