
Programme de Formation

Management du changement : comprendre et mobiliser efficacement

Organisation

Durée : 14 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Contenu pédagogique



Public visé

Managers, chefs de projet, responsables de service impliqués dans un projet de transformation.



Objectifs pédagogiques

- Comprendre les dynamiques humaines et les résistances face au changement.
- Identifier les parties prenantes et anticiper les réactions.
- Déployer une communication adaptée à chaque phase du projet.
- Prévenir les tensions et accompagner les collaborateurs de manière constructive.
- Structurer un plan d'action pour piloter efficacement le changement dans son organisation.



Description

Jour 1

Matin : Comprendre les leviers et freins du changement

Explorer les différents types et niveaux de changement.
Identifier les mécanismes de résistance et leurs formes d'expression.
Comprendre l'impact des changements de paradigme sur les individus.
Adapter son accompagnement aux besoins de l'équipe.

Après-midi : Diagnostiquer les enjeux humains du projet

Définir les objectifs du projet de changement et ses impacts.
Cartographier les acteurs clés et analyser leur posture.
Distinguer les attentes et les freins liés aux évolutions attendues.

Jour 2

Matin : Mobiliser grâce à une communication adaptée

Construire un dispositif de communication clair et cohérent.
Identifier les besoins des parties prenantes à chaque étape.
Tenir compte de la culture d'entreprise dans le plan de communication.

Après-midi : Accompagner durablement et piloter la transformation

Évaluer le degré d'acceptation et adapter les outils d'accompagnement.
Identifier les signaux faibles de conflits et prévenir les tensions.
Intégrer des indicateurs de pilotage pour suivre l'évolution du changement.
Élaborer un tableau de bord et des actions de reconnaissance adaptées.



Prérequis

Aucun



Modalités pédagogiques

- Notre approche pédagogique repose sur une alternance entre apports théoriques opérationnels et mises en pratique directement issues du contexte professionnel des participants.
- Chaque thème traité s'appuie sur des études de cas concrets et des exercices pratiques, conçus spécifiquement à partir des situations réelles rencontrées dans l'environnement professionnel des stagiaires.
- Nos méthodes favorisent l'adaptation aux besoins de chaque participant afin d'optimiser leur engagement et leur apprentissage.
- L'animation privilégie une pédagogie active, favorisant les échanges, l'analyse réflexive des pratiques et une adaptation continue aux réalités professionnelles des participants.



Moyens et supports pédagogiques

- Des supports pédagogiques numériques adaptés au contexte professionnel sont remis aux participants.
- Dispositifs pédagogiques variés sont mobilisés tout au long de la formation (études de cas, exercices pratiques, travaux en sous-groupes, mises en situation, jeux pédagogiques) favorisant l'apprentissage actif, collaboratif et l'appropriation des contenus.



Modalités d'évaluation et de suivi

- Un QCM est réalisé en début et en fin de formation afin d'évaluer l'évolution des connaissances.
- Le suivi des stagiaires est assuré tout au long de la formation à travers des ateliers pratiques, des mises en situation et des échanges permettant d'évaluer leur participation et leur progression.

Une attestation individuelle de formation sera remise à chaque participant à l'issue de la formation.



Informations sur l'accessibilité

Si vous êtes en situation de handicap, ou si vous rencontrez une difficulté pouvant impacter votre participation à la formation, n'hésitez pas à nous contacter. Nous étudierons ensemble les aménagements ou adaptations pédagogiques, matérielles ou organisationnelles à mettre en place pour vous accompagner dans les meilleures conditions.