
Programme de Formation

Management et handicap : accompagner un collaborateur avec justesse

Organisation

Durée : 7 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Contenu pédagogique



Public visé

Managers d'équipe, chargés de mission handicap, responsables diversité souhaitant renforcer leur pratique managériale inclusive.



Objectifs pédagogiques

- Identifier et dépasser les idées reçues liées au handicap en entreprise.
- Adopter une posture managériale inclusive et adaptée au contexte.
- Favoriser l'intégration et la coopération au sein de l'équipe.
- Mettre en œuvre des actions concrètes pour le maintien dans l'emploi d'un collaborateur en situation de handicap.



Description

Matin : Lever les préjugés sur le handicap en entreprise

Comprendre la réalité du handicap : définitions, typologies visibles et invisibles.
S'approprier les points clés des lois Handicap et les obligations de l'entreprise.
Identifier les freins, peurs et stéréotypes au sein de l'équipe et du management.
Réfléchir à sa posture de manager face aux enjeux d'inclusion.

Après-midi : Adapter son management et accompagner l'intégration durable

Intégrer un collaborateur en situation de handicap : étapes, vigilance, accompagnement.
Gérer les réactions de l'équipe et favoriser une dynamique inclusive.
Adapter les pratiques de management : communication, coordination, évaluation.
Mettre en œuvre des actions pour le maintien dans l'emploi : aménagements, relais internes, dispositifs d'appui.



Prérequis

Aucun



Modalités pédagogiques

- Notre approche pédagogique repose sur une alternance entre apports théoriques opérationnels et mises en pratique directement issues du contexte professionnel des participants.
- Chaque thème traité s'appuie sur des études de cas concrets et des exercices pratiques, conçus spécifiquement à partir des situations réelles rencontrées dans l'environnement professionnel des stagiaires.
- Nos méthodes favorisent l'adaptation aux besoins de chaque participant afin d'optimiser leur engagement et leur apprentissage.
- L'animation privilégie une pédagogie active, favorisant les échanges, l'analyse réflexive des pratiques et une adaptation continue aux réalités professionnelles des participants.



Moyens et supports pédagogiques

- Des supports pédagogiques numériques adaptés au contexte professionnel sont remis aux participants.
- Dispositifs pédagogiques variés sont mobilisés tout au long de la formation (études de cas, exercices pratiques, travaux en sous-groupes, mises en situation, jeux pédagogiques) favorisant l'apprentissage actif, collaboratif et l'appropriation des contenus.



Modalités d'évaluation et de suivi

- Un QCM est réalisé en début et en fin de formation afin d'évaluer l'évolution des connaissances.
- Le suivi des stagiaires est assuré tout au long de la formation à travers des ateliers pratiques, des mises en situation et des échanges permettant d'évaluer leur participation et leur progression.

Une attestation individuelle de formation sera remise à chaque participant à l'issue de la formation.



Informations sur l'accessibilité

Si vous êtes en situation de handicap, ou si vous rencontrez une difficulté pouvant impacter votre participation à la formation, n'hésitez pas à nous contacter. Nous étudierons ensemble les aménagements ou adaptations pédagogiques, matérielles ou organisationnelles à mettre en place pour vous accompagner dans les meilleures conditions.