
Programme de Formation

Management inclusif : valoriser diversité et équité en équipe

Organisation

Durée : 14 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Contenu pédagogique



Public visé

Managers ou responsables souhaitant intégrer les principes d'équité et d'inclusion dans leurs pratiques quotidiennes.



Objectifs pédagogiques

- Comprendre les enjeux de la diversité et de l'inclusion en entreprise.
- Identifier et prévenir les risques de discrimination.
- Adopter une posture de manager équitable et respectueux.
- Valoriser les différences au sein de l'équipe.
- Mettre en place des actions concrètes pour un management plus inclusif.



Description

Jour 1

Matin : Comprendre les fondamentaux de l'inclusion en entreprise

Clarifier les concepts de diversité, inclusion, équité et appartenance.

Identifier les enjeux stratégiques liés à la diversité : attractivité, fidélisation, innovation.

Prendre en compte les spécificités de son environnement professionnel.

Introduction aux enjeux RH et managériaux d'un environnement inclusif.

Après-midi : Maîtriser le cadre légal et sociétal

Connaître les obligations légales en matière de non-discrimination (égalité femmes-hommes, handicap, etc.).

Identifier les critères de discrimination reconnus par la loi.

Découvrir les démarches volontaires : chartes, labels, certifications.

Définir le rôle du manager dans la prévention des discriminations et la promotion de l'inclusion.

Étude de cas : décryptage de situations managériales à risque.

Jour 2

Matin : Adopter une posture de manager inclusif

Les leviers d'un management respectueux des différences.

Formaliser des règles de fonctionnement claires et partagées.

Identifier les bonnes pratiques pour instaurer un climat de confiance.

Développer une posture proactive face aux situations sensibles ou délicates.

Mise en pratique : rédaction d'une charte d'équipe ou règles de fonctionnement inclusives.

Après-midi : Agir concrètement pour l'inclusion

Identifier ses biais cognitifs et agir en conscience.

Encourager l'expression de la diversité des points de vue au sein de l'équipe.

Réaliser un diagnostic diversité de son équipe : forces, zones de vigilance.

Exercice final : construction d'un plan d'action individuel à mettre en œuvre dans son environnement de travail.

**Prérequis**

Aucun

**Modalités pédagogiques**

- Notre approche pédagogique repose sur une alternance entre apports théoriques opérationnels et mises en pratique directement issues du contexte professionnel des participants.
- Chaque thème traité s'appuie sur des études de cas concrets et des exercices pratiques, conçus spécifiquement à partir des situations réelles rencontrées dans l'environnement professionnel des stagiaires.
- Nos méthodes favorisent l'adaptation aux besoins de chaque participant afin d'optimiser leur engagement et leur apprentissage.
- L'animation privilégie une pédagogie active, favorisant les échanges, l'analyse réflexive des pratiques et une adaptation continue aux réalités professionnelles des participants.

**Moyens et supports pédagogiques**

- Des supports pédagogiques numériques adaptés au contexte professionnel sont remis aux participants.
- Dispositifs pédagogiques variés sont mobilisés tout au long de la formation (études de cas, exercices pratiques, travaux en sous-groupes, mises en situation, jeux pédagogiques) favorisant l'apprentissage actif, collaboratif et l'appropriation des contenus.

**Modalités d'évaluation et de suivi**

- Un QCM est réalisé en début et en fin de formation afin d'évaluer l'évolution des connaissances.
- Le suivi des stagiaires est assuré tout au long de la formation à travers des ateliers pratiques, des mises en situation et des échanges permettant d'évaluer leur participation et leur progression.

Une attestation individuelle de formation sera remise à chaque participant à l'issue de la formation.

**Informations sur l'accessibilité**

Si vous êtes en situation de handicap, ou si vous rencontrez une difficulté pouvant impacter votre participation à la formation, n'hésitez pas à nous contacter. Nous étudierons ensemble les aménagements ou adaptations pédagogiques, matérielles ou organisationnelles à mettre en place pour vous accompagner dans les meilleures conditions.