
Programme de Formation

Management participatif : impliquer son équipe efficacement

Organisation

Durée : 14 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Contenu pédagogique



Public visé

Managers hiérarchiques ou transversaux souhaitant impliquer leur équipe dans les décisions et renforcer la coopération.



Objectifs pédagogiques

- Comprendre les leviers et bénéfices du management participatif.
- Créer les conditions favorables à l'implication et à la coopération.
- Mettre en œuvre des pratiques et outils adaptés à son environnement.
- Ancrer la dynamique participative dans le fonctionnement quotidien de l'équipe.



Description

Jour 1

Matin : Évaluer les conditions de réussite du management participatif

Identifier le niveau de maturité de son équipe.

Situer son collectif dans les dynamiques de développement.

Définir un projet de management participatif adapté à son contexte.

Après-midi : Favoriser une culture de coopération

Co-construire des règles et rituels collectifs.

Développer un climat de confiance et de reconnaissance.

Encourager les comportements collaboratifs grâce au feedback.

Valoriser les complémentarités et la diversité de l'équipe.

Jour 2

Matin : Mobiliser les outils et techniques collaboratives

Choisir des méthodes participatives adaptées aux objectifs (décision, résolution, créativité...).

Identifier les outils multimodaux utiles à son environnement (présentiel, distanciel, hybride).

Adapter les techniques en fonction du contexte et du niveau d'autonomie de l'équipe.

Après-midi : Ancrer la démarche participative dans le temps

Clarifier les objectifs, les rôles et les règles du jeu.

Élaborer un plan d'action participatif.

Communiquer et faire vivre le projet de manière collaborative.

Valoriser les résultats pour pérenniser l'engagement collectif.



Prérequis

Aucun



Modalités pédagogiques

- Notre approche pédagogique repose sur une alternance entre apports théoriques opérationnels et mises en pratique directement issues du contexte professionnel des participants.
- Chaque thème traité s'appuie sur des études de cas concrets et des exercices pratiques, conçus spécifiquement à partir des situations réelles rencontrées dans l'environnement professionnel des stagiaires.
- Nos méthodes favorisent l'adaptation aux besoins de chaque participant afin d'optimiser leur engagement et leur apprentissage.
- L'animation privilégie une pédagogie active, favorisant les échanges, l'analyse réflexive des pratiques et une adaptation continue aux réalités professionnelles des participants.



Moyens et supports pédagogiques

- Des supports pédagogiques numériques adaptés au contexte professionnel sont remis aux participants.
- Dispositifs pédagogiques variés sont mobilisés tout au long de la formation (études de cas, exercices pratiques, travaux en sous-groupes, mises en situation, jeux pédagogiques) favorisant l'apprentissage actif, collaboratif et l'appropriation des contenus.



Modalités d'évaluation et de suivi

- Un QCM est réalisé en début et en fin de formation afin d'évaluer l'évolution des connaissances.
- Le suivi des stagiaires est assuré tout au long de la formation à travers des ateliers pratiques, des mises en situation et des échanges permettant d'évaluer leur participation et leur progression.

Une attestation individuelle de formation sera remise à chaque participant à l'issue de la formation.



Informations sur l'accessibilité

Si vous êtes en situation de handicap, ou si vous rencontrez une difficulté pouvant impacter votre participation à la formation, n'hésitez pas à nous contacter. Nous étudierons ensemble les aménagements ou adaptations pédagogiques, matérielles ou organisationnelles à mettre en place pour vous accompagner dans les meilleures conditions.