
Programme de Formation

Manager en mode projet : motiver et piloter la performance

Organisation

Durée : 21 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Contenu pédagogique



Public visé

Managers, chefs de projet ou responsables d'équipe souhaitant renforcer leur posture et leur efficacité dans un environnement orienté projet.



Objectifs pédagogiques

- Adopter une posture managériale adaptée au travail en mode projet.
- Piloter la performance collective et individuelle dans un cadre structuré.
- Créer une dynamique d'équipe engagée autour des objectifs de projet.
- Motiver au quotidien en s'appuyant sur les leviers clés de l'engagement.
- Gérer les situations managériales spécifiques dans le cadre d'une organisation projet.



Description

Jour 1

Matin : Définir son rôle de manager dans un contexte projet

Clarifier les responsabilités du manager dans une organisation projet.

Identifier les rôles clés et les missions transverses.

Déjouer les pièges courants du management en mode transversal.

Gérer les paradoxes entre objectifs, ressources et délais.

Après-midi : Piloter la performance dans un cadre projet

Fixer et communiquer des objectifs projet clairs et motivants.

Suivre l'activité des collaborateurs et détecter les signaux d'alerte.

Identifier les leviers de performance collective.

Adapter son management à l'autonomie et au profil de ses collaborateurs.

Jour 2

Matin : Motiver l'équipe autour des projets

Identifier les leviers de motivation dans un contexte projet.

Prévenir les risques de démotivation ou de désengagement.

Faire des points objectifs des moments de remotivation.

Obtenir l'implication de tous sur des livrables ambitieux.

Après-midi : Renforcer la dynamique collective

Fédérer autour d'un objectif commun et partagé.

Créer une culture d'équipe en mode projet.

Développer la responsabilisation individuelle.
Gérer les ajustements d'organisation avec souplesse.

Jour 3

Matin : Gérer les situations managériales sensibles

Manager d'anciens collègues dans un projet.
Accompagner des experts ou des profils atypiques.
Harmoniser les modes de fonctionnement dans une équipe hétérogène.
Adapter sa communication aux différentes générations (ex. : Gen Y, Z).

Après-midi : Mises en situation et plan d'action

Jeux de rôles et études de cas projet.
Débriefing collectif et ancrage des bonnes pratiques.
Élaboration d'un plan d'action managérial en mode projet.



Prérequis

Occuper ou être amené à occuper une fonction de management dans un contexte projet.



Modalités pédagogiques

- Notre approche pédagogique repose sur une alternance entre apports théoriques opérationnels et mises en pratique directement issues du contexte professionnel des participants.
- Chaque thème traité s'appuie sur des études de cas concrets et des exercices pratiques, conçus spécifiquement à partir des situations réelles rencontrées dans l'environnement professionnel des stagiaires.
- Nos méthodes favorisent l'adaptation aux besoins de chaque participant afin d'optimiser leur engagement et leur apprentissage.
- L'animation privilégie une pédagogie active, favorisant les échanges, l'analyse réflexive des pratiques et une adaptation continue aux réalités professionnelles des participants.



Moyens et supports pédagogiques

- Des supports pédagogiques numériques adaptés au contexte professionnel sont remis aux participants.
- Dispositifs pédagogiques variés sont mobilisés tout au long de la formation (études de cas, exercices pratiques, travaux en sous-groupes, mises en situation, jeux pédagogiques) favorisant l'apprentissage actif, collaboratif et l'appropriation des contenus.



Modalités d'évaluation et de suivi

- Un QCM est réalisé en début et en fin de formation afin d'évaluer l'évolution des connaissances.
- Le suivi des stagiaires est assuré tout au long de la formation à travers des ateliers pratiques, des mises en situation et des échanges permettant d'évaluer leur participation et leur progression.

Une attestation individuelle de formation sera remise à chaque participant à l'issue de la formation.



Informations sur l'accessibilité

Si vous êtes en situation de handicap, ou si vous rencontrez une difficulté pouvant impacter votre participation à la formation, n'hésitez pas à nous contacter. Nous étudierons ensemble les aménagements ou adaptations pédagogiques, matérielles ou organisationnelles à mettre en place pour vous accompagner dans les meilleures conditions.