
Programme de Formation

Manager la prévention des risques professionnels : piloter la santé et la sécurité au travail

Organisation

Durée : 14 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Contenu pédagogique



Public visé

Managers, responsables d'équipe, responsables d'établissement, encadrants ou toute personne chargée de piloter ou d'animer la prévention des risques professionnels.



Objectifs pédagogiques

- Identifier les enjeux stratégiques de la prévention des risques professionnels.
- Situer sa responsabilité en matière de santé et sécurité au travail.
- Structurer une démarche de prévention conforme au cadre réglementaire.
- Agir sur les comportements à risque et mobiliser les acteurs internes.
- Déployer des actions de prévention durables intégrant l'ergonomie.



Description

Jour 1

Matin : Cadre réglementaire et responsabilités

Fondements réglementaires de la prévention des risques professionnels.

Principes généraux de prévention.

Responsabilités de l'employeur et de l'encadrement.

Obligation de sécurité et enjeux juridiques.

Accidents du travail, accidents de trajet et maladies professionnelles.

Après-midi : Acteurs et identification des risques

Acteurs internes et externes de la prévention.

Identification des dangers et situations à risque.

Typologie des risques professionnels liés aux conditions de travail, à l'environnement, à la co-activité et aux agents biologiques.

Jour 2

Matin : Évaluer et structurer la prévention

Démarche d'évaluation des risques professionnels.

Élaboration et exploitation du Document Unique (DUERP).

Méthodes de cotation et hiérarchisation des risques.

Outils de prévention et suivi des actions.

Recueil et exploitation des retours d'expérience.

Après-midi : Manager et déployer les actions de prévention

Déploiement des actions de prévention.

Organisation et suivi des formations sécurité.

Intégration de la prévention dans les fiches de poste.

Approches managériales et mobilisation des équipes.

Prise en compte de l'ergonomie dans la prévention.

**Prérequis**

Aucun

**Modalités pédagogiques**

- Notre approche pédagogique repose sur une alternance entre apports théoriques opérationnels et mises en pratique directement issues du contexte professionnel des participants.
- Chaque thème traité s'appuie sur des études de cas concrets et des exercices pratiques, conçus spécifiquement à partir des situations réelles rencontrées dans l'environnement professionnel des stagiaires.
- Nos méthodes favorisent l'adaptation aux besoins de chaque participant afin d'optimiser leur engagement et leur apprentissage.
- L'animation privilégie une pédagogie active, favorisant les échanges, l'analyse réflexive des pratiques et une adaptation continue aux réalités professionnelles des participants.

**Moyens et supports pédagogiques**

- Des supports pédagogiques numériques adaptés au contexte professionnel sont remis aux participants.
- Dispositifs pédagogiques variés sont mobilisés tout au long de la formation (études de cas, exercices pratiques, travaux en sous-groupes, mises en situation, jeux pédagogiques) favorisant l'apprentissage actif, collaboratif et l'appropriation des contenus.

**Modalités d'évaluation et de suivi**

- Un QCM est réalisé en début et en fin de formation afin d'évaluer l'évolution des connaissances.
- Le suivi des stagiaires est assuré tout au long de la formation à travers des ateliers pratiques, des mises en situation et des échanges permettant d'évaluer leur participation et leur progression.

Une attestation individuelle de formation sera remise à chaque participant à l'issue de la formation.

**Informations sur l'accessibilité**

Si vous êtes en situation de handicap, ou si vous rencontrez une difficulté pouvant impacter votre participation à la formation, n'hésitez pas à nous contacter. Nous étudierons ensemble les aménagements ou adaptations pédagogiques, matérielles ou organisationnelles à mettre en place pour vous accompagner dans les meilleures conditions.