
Programme de Formation

Mener des entretiens annuels pour développer performance et engagement

Organisation

Durée : 14 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Contenu pédagogique



Public visé

Managers, chefs d'équipe ou responsables opérationnels chargés de conduire les entretiens annuels.



Objectifs pédagogiques

- Différencier les types d'entretiens et comprendre leurs enjeux respectifs.
- Préparer et structurer un entretien annuel utile et constructif.
- Évaluer les résultats et compétences avec objectivité.
- Formuler des objectifs alignés avec les priorités de l'organisation.
- Adopter une posture relationnelle adaptée pour créer un climat de confiance.
- Accompagner le développement des collaborateurs grâce à l'entretien annuel.



Description

Jour 1

Matin : Situer l'entretien annuel dans les processus RH

Différencier l'entretien annuel d'appréciation et l'entretien professionnel.

Identifier les enjeux pour le collaborateur, le manager et l'organisation.

Positionner l'entretien comme levier RH et outil de motivation.

Mise en situation : identifier les sources de motivation.

Après-midi : Préparer et structurer l'entretien annuel

Les étapes clés de l'entretien : bilan, évaluation, projection.

Préparer l'entretien et exploiter le support de manière constructive.

Suivre une trame claire pour conduire l'entretien de manière fluide et efficace.

Mise en situation : préparer un entretien annuel.

Jour 2

Matin : Conduire un entretien efficace et constructif

Méthodes et techniques pour réussir les différentes phases de l'entretien.

Conduire la phase bilan de manière structurée.

Donner un feedback constructif avec une méthode de feedback structuré.

Mise en situation : simulation d'entretien et retour d'expérience.

Après-midi : Fixer des objectifs et construire un plan de développement

Identifier et formuler des objectifs clairs et cohérents.

Aligner les objectifs avec les enjeux de l'organisation.

Évaluer avec objectivité à partir de faits observables.

Distinguer entretien annuel et professionnel.

Élaborer un plan d'évolution individualisé.

Mise en situation : rédaction d'objectifs + construction d'un plan de développement.



Prérequis

Aucun



Modalités pédagogiques

- Notre approche pédagogique repose sur une alternance entre apports théoriques opérationnels et mises en pratique directement issues du contexte professionnel des participants.
- Chaque thème traité s'appuie sur des études de cas concrets et des exercices pratiques, conçus spécifiquement à partir des situations réelles rencontrées dans l'environnement professionnel des stagiaires.
- Nos méthodes favorisent l'adaptation aux besoins de chaque participant afin d'optimiser leur engagement et leur apprentissage.
- L'animation privilégie une pédagogie active, favorisant les échanges, l'analyse réflexive des pratiques et une adaptation continue aux réalités professionnelles des participants.



Moyens et supports pédagogiques

- Des supports pédagogiques numériques adaptés au contexte professionnel sont remis aux participants.
- Dispositifs pédagogiques variés sont mobilisés tout au long de la formation (études de cas, exercices pratiques, travaux en sous-groupes, mises en situation, jeux pédagogiques) favorisant l'apprentissage actif, collaboratif et l'appropriation des contenus.



Modalités d'évaluation et de suivi

- Un QCM est réalisé en début et en fin de formation afin d'évaluer l'évolution des connaissances.
- Le suivi des stagiaires est assuré tout au long de la formation à travers des ateliers pratiques, des mises en situation et des échanges permettant d'évaluer leur participation et leur progression.

Une attestation individuelle de formation sera remise à chaque participant à l'issue de la formation.



Informations sur l'accessibilité

Si vous êtes en situation de handicap, ou si vous rencontrez une difficulté pouvant impacter votre participation à la formation, n'hésitez pas à nous contacter. Nous étudierons ensemble les aménagements ou adaptations pédagogiques, matérielles ou organisationnelles à mettre en place pour vous accompagner dans les meilleures conditions.