
Programme de Formation

Motiver son équipe : les clés pour un engagement durable

Organisation

Durée : 14 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Contenu pédagogique



Public visé

Managers hiérarchiques ou transversaux souhaitant renforcer l'engagement et la motivation durable de leurs équipes.



Objectifs pédagogiques

- Comprendre les mécanismes de la motivation individuelle et collective.
- Identifier les leviers de motivation adaptés à chaque collaborateur.
- Éviter les causes de démotivation en adaptant sa posture managériale.
- Mener des entretiens de motivation pour renforcer l'engagement.
- Mettre en œuvre une stratégie managériale alignée avec les enjeux de l'entreprise.



Description

Jour 1

Matin : Comprendre les ressorts de la motivation

Faire le lien entre motivation et performance au travail.
Différencier motivation, implication, mobilisation et satisfaction.
Identifier ses propres moteurs de motivation.
Reconnaître la diversité des motivations dans une équipe.

Après-midi : Agir sur les leviers de motivation

Identifier les besoins fondamentaux des collaborateurs.
Éviter les pratiques managériales démotivantes.
Agir sur la dynamique motivation/satisfaction.
Reconnaître les signaux émotionnels liés à la motivation ou à la démotivation.
Comprendre les processus psychologiques qui influencent la motivation.

Jour 2

Matin : Adapter son management à la diversité des motivations

Diagnostiquer les niveaux de motivation dans l'équipe.
Identifier les causes spécifiques de démotivation.
Adapter son style managérial aux profils et besoins individuels.
Utiliser les leviers d'engagement durable.

Après-midi : Mener un entretien de motivation

Conduire un entretien pour remobiliser après un changement ou une difficulté.

Utiliser le feedback positif et la reconnaissance comme outils managériaux.
Développer une culture de l'engagement au quotidien.
S'entraîner à la conduite d'entretiens de motivation.



Prérequis

Aucun



Modalités pédagogiques

- Notre approche pédagogique repose sur une alternance entre apports théoriques opérationnels et mises en pratique directement issues du contexte professionnel des participants.
- Chaque thème traité s'appuie sur des études de cas concrets et des exercices pratiques, conçus spécifiquement à partir des situations réelles rencontrées dans l'environnement professionnel des stagiaires.
- Nos méthodes favorisent l'adaptation aux besoins de chaque participant afin d'optimiser leur engagement et leur apprentissage.
- L'animation privilégie une pédagogie active, favorisant les échanges, l'analyse réflexive des pratiques et une adaptation continue aux réalités professionnelles des participants.



Moyens et supports pédagogiques

- Des supports pédagogiques numériques adaptés au contexte professionnel sont remis aux participants.
- Dispositifs pédagogiques variés sont mobilisés tout au long de la formation (études de cas, exercices pratiques, travaux en sous-groupes, mises en situation, jeux pédagogiques) favorisant l'apprentissage actif, collaboratif et l'appropriation des contenus.



Modalités d'évaluation et de suivi

- Un QCM est réalisé en début et en fin de formation afin d'évaluer l'évolution des connaissances.
- Le suivi des stagiaires est assuré tout au long de la formation à travers des ateliers pratiques, des mises en situation et des échanges permettant d'évaluer leur participation et leur progression.

Une attestation individuelle de formation sera remise à chaque participant à l'issue de la formation.



Informations sur l'accessibilité

Si vous êtes en situation de handicap, ou si vous rencontrez une difficulté pouvant impacter votre participation à la formation, n'hésitez pas à nous contacter. Nous étudierons ensemble les aménagements ou adaptations pédagogiques, matérielles ou organisationnelles à mettre en place pour vous accompagner dans les meilleures conditions.