
Programme de Formation

Objectifs et engagement : piloter la performance collective

Organisation

Durée : 7 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Contenu pédagogique



Public visé

Managers hiérarchiques souhaitant renforcer la motivation et la performance collective par une fixation d'objectifs efficace.



Objectifs pédagogiques

- Utiliser les objectifs comme outil de pilotage pour orienter l'action individuelle et collective.
- Créer l'adhésion de l'équipe autour des objectifs définis.
- Adapter les objectifs aux profils des collaborateurs pour renforcer l'implication.
- Suivre les résultats et ajuster le management en fonction des écarts.
- Donner du feedback régulier pour ancrer les progrès et valoriser les réussites.



Description

Matin : Structurer et fixer des objectifs motivants

Situer les objectifs dans le cadre stratégique de l'entreprise et de l'équipe.

Identifier les caractéristiques d'un objectif efficace.

Choisir les bons types d'objectifs selon les collaborateurs : de moyens, de résultats, de développement.

Cas pratique : reformuler un objectif en lien avec la réalité de terrain.

Après-midi : Favoriser l'engagement dans la réalisation des objectifs

Faire adhérer l'équipe aux objectifs collectifs : communication et sens.

Présenter les objectifs individuels de manière engageante.

Diagnostiquer la maturité professionnelle pour ajuster les attentes.

Mettre en place un suivi simple et régulier.

Donner des retours constructifs tout au long du processus.

Cas pratique : entraînement au dialogue autour des objectifs.



Prérequis

Aucun



Modalités pédagogiques

- Notre approche pédagogique repose sur une alternance entre apports théoriques opérationnels et mises en pratique directement issues du contexte professionnel des participants.
- Chaque thème traité s'appuie sur des études de cas concrets et des exercices pratiques, conçus spécifiquement à partir des situations réelles rencontrées dans l'environnement professionnel des stagiaires.
- Nos méthodes favorisent l'adaptation aux besoins de chaque participant afin d'optimiser leur engagement et leur apprentissage.
- L'animation privilégie une pédagogie active, favorisant les échanges, l'analyse réflexive des pratiques et une adaptation continue aux réalités professionnelles des participants.



Moyens et supports pédagogiques

- Des supports pédagogiques numériques adaptés au contexte professionnel sont remis aux participants.
- Dispositifs pédagogiques variés sont mobilisés tout au long de la formation (études de cas, exercices pratiques, travaux en sous-groupes, mises en situation, jeux pédagogiques) favorisant l'apprentissage actif, collaboratif et l'appropriation des contenus.



Modalités d'évaluation et de suivi

- Un QCM est réalisé en début et en fin de formation afin d'évaluer l'évolution des connaissances.
- Le suivi des stagiaires est assuré tout au long de la formation à travers des ateliers pratiques, des mises en situation et des échanges permettant d'évaluer leur participation et leur progression.

Une attestation individuelle de formation sera remise à chaque participant à l'issue de la formation.



Informations sur l'accessibilité

Si vous êtes en situation de handicap, ou si vous rencontrez une difficulté pouvant impacter votre participation à la formation, n'hésitez pas à nous contacter. Nous étudierons ensemble les aménagements ou adaptations pédagogiques, matérielles ou organisationnelles à mettre en place pour vous accompagner dans les meilleures conditions.