
Programme de Formation

Performance d'équipe : les leviers pour l'optimiser durablement

Organisation

Durée : 14 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Contenu pédagogique



Public visé

Managers hiérarchiques ou chefs de projet souhaitant développer la cohésion, la motivation et la performance durable de leur équipe.



Objectifs pédagogiques

- Mobiliser les leviers individuels et collectifs pour améliorer la performance d'équipe.
- Développer un management adapté à la maturité professionnelle des collaborateurs.
- Instaurer un fonctionnement collaboratif, efficace et aligné sur les objectifs.
- Favoriser la cohésion, la confiance et l'intelligence collective au sein de l'équipe.
- Construire un plan d'action opérationnel pour accompagner la progression collective.



Description

Jour 1

Matin : Identifier les facteurs clés de la performance collective

Définir des règles de fonctionnement favorisant l'efficacité.

Créer un environnement propice à la motivation individuelle et collective.

Concevoir un tableau de bord adapté pour suivre la performance de l'équipe.

Après-midi : Renforcer la cohésion et la confiance

Affirmer son leadership pour fédérer l'équipe.

Partager des valeurs communes comme levier d'engagement.

Adapter son style de management aux profils et à la maturité professionnelle.

Comprendre l'articulation entre autonomie et maturité.

Jour 2

Matin : Organiser un fonctionnement collectif efficace

Encourager la coopération et l'intelligence collective.

Suivre les performances individuelles et collectives de manière structurée.

Valoriser la complémentarité des talents au sein de l'équipe.

Après-midi : Construire un plan de réussite collectif

Définir des objectifs opérationnels clairs pour l'équipe et pour soi-même.

Déterminer des indicateurs pertinents pour mesurer les résultats et les progrès.

Formaliser un plan d'actions réaliste et engageant.

Mise en situation : élaboration d'un plan de performance collectif.



Prérequis

Aucun



Modalités pédagogiques

- Notre approche pédagogique repose sur une alternance entre apports théoriques opérationnels et mises en pratique directement issues du contexte professionnel des participants.
- Chaque thème traité s'appuie sur des études de cas concrets et des exercices pratiques, conçus spécifiquement à partir des situations réelles rencontrées dans l'environnement professionnel des stagiaires.
- Nos méthodes favorisent l'adaptation aux besoins de chaque participant afin d'optimiser leur engagement et leur apprentissage.
- L'animation privilégie une pédagogie active, favorisant les échanges, l'analyse réflexive des pratiques et une adaptation continue aux réalités professionnelles des participants.



Moyens et supports pédagogiques

- Des supports pédagogiques numériques adaptés au contexte professionnel sont remis aux participants.
- Dispositifs pédagogiques variés sont mobilisés tout au long de la formation (études de cas, exercices pratiques, travaux en sous-groupes, mises en situation, jeux pédagogiques) favorisant l'apprentissage actif, collaboratif et l'appropriation des contenus.



Modalités d'évaluation et de suivi

- Un QCM est réalisé en début et en fin de formation afin d'évaluer l'évolution des connaissances.
- Le suivi des stagiaires est assuré tout au long de la formation à travers des ateliers pratiques, des mises en situation et des échanges permettant d'évaluer leur participation et leur progression.

Une attestation individuelle de formation sera remise à chaque participant à l'issue de la formation.



Informations sur l'accessibilité

Si vous êtes en situation de handicap, ou si vous rencontrez une difficulté pouvant impacter votre participation à la formation, n'hésitez pas à nous contacter. Nous étudierons ensemble les aménagements ou adaptations pédagogiques, matérielles ou organisationnelles à mettre en place pour vous accompagner dans les meilleures conditions.