
Programme de Formation

QVCT : structurer et piloter une démarche durable au service de la performance

Organisation

Durée : 14 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Contenu pédagogique



Public visé

Responsables ou acteurs en charge des politiques RH, QVCT, QSE ou des conditions de travail.



Objectifs pédagogiques

- Comprendre le cadre, les enjeux et les obligations liés à la qualité de vie et des conditions de travail.
- Structurer une démarche QVCT adaptée à la culture et aux priorités de son organisation.
- Piloter, évaluer et faire évoluer la démarche QVCT dans une logique d'amélioration continue.



Description

Jour 1

Matin : Comprendre le cadre et les enjeux de la QVCT

Clarifier les notions clés : QVCT, santé au travail, bien-être, stress professionnel.

Identifier le cadre réglementaire et les obligations en matière de QVCT.

Situer la QVCT dans le dialogue social : négociations et accords collectifs.

Articuler la QVCT avec les enjeux d'égalité professionnelle et de santé au travail.

Après-midi : Identifier les leviers et mobiliser les acteurs

Contextualiser la démarche QVCT et définir un niveau d'ambition réaliste.

Identifier les principaux leviers d'action : organisation du travail, équilibre des temps de vie, environnement de travail.

Analyser les liens entre QVCT et performance globale de l'entreprise.

Identifier les acteurs et parties prenantes internes et externes.

Mettre en place les conditions d'engagement des acteurs dans la démarche.

Jour 2

Matin : Construire une démarche QVCT structurée

Définir la gouvernance du projet QVCT (direction, RH, managers, représentants du personnel, acteurs santé).

Réaliser un diagnostic QVCT partagé.

Prioriser les axes d'actions en fonction des enjeux identifiés.

Mettre en place des espaces de discussion sur le travail.

Analyser les impacts attendus sur les pratiques managériales.

Après-midi : Piloter et faire vivre la démarche dans la durée

Définir des indicateurs de suivi pertinents.

Évaluer les actions mises en œuvre et tirer les enseignements des expérimentations.

Ajuster et améliorer la démarche QVCT dans une logique d'amélioration continue.

Analyser les impacts organisationnels, relationnels et économiques.

**Prérequis**

Aucun

**Modalités pédagogiques**

- Notre approche pédagogique repose sur une alternance entre apports théoriques opérationnels et mises en pratique directement issues du contexte professionnel des participants.
- Chaque thème traité s'appuie sur des études de cas concrets et des exercices pratiques, conçus spécifiquement à partir des situations réelles rencontrées dans l'environnement professionnel des stagiaires.
- Nos méthodes favorisent l'adaptation aux besoins de chaque participant afin d'optimiser leur engagement et leur apprentissage.
- L'animation privilégie une pédagogie active, favorisant les échanges, l'analyse réflexive des pratiques et une adaptation continue aux réalités professionnelles des participants.

**Moyens et supports pédagogiques**

- Des supports pédagogiques numériques adaptés au contexte professionnel sont remis aux participants.
- Dispositifs pédagogiques variés sont mobilisés tout au long de la formation (études de cas, exercices pratiques, travaux en sous-groupes, mises en situation, jeux pédagogiques) favorisant l'apprentissage actif, collaboratif et l'appropriation des contenus.

**Modalités d'évaluation et de suivi**

- Un QCM est réalisé en début et en fin de formation afin d'évaluer l'évolution des connaissances.
- Le suivi des stagiaires est assuré tout au long de la formation à travers des ateliers pratiques, des mises en situation et des échanges permettant d'évaluer leur participation et leur progression.

Une attestation individuelle de formation sera remise à chaque participant à l'issue de la formation.

**Informations sur l'accessibilité**

Si vous êtes en situation de handicap, ou si vous rencontrez une difficulté pouvant impacter votre participation à la formation, n'hésitez pas à nous contacter. Nous étudierons ensemble les aménagements ou adaptations pédagogiques, matérielles ou organisationnelles à mettre en place pour vous accompagner dans les meilleures conditions.