
Programme de Formation

RSE et RH : construire et déployer une démarche responsable

Organisation

Durée : 14 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Contenu pédagogique



Public visé

Professionnels des ressources humaines et acteurs impliqués dans la structuration et le pilotage d'une démarche RSE appliquée aux politiques RH.



Objectifs pédagogiques

- Comprendre les enjeux réglementaires, sociaux et stratégiques de la RSE appliquée aux ressources humaines.
- Intégrer les principes de la RSE dans les politiques et pratiques RH.
- Structurer et piloter une démarche RSE RH à l'aide d'indicateurs adaptés.



Description

Jour 1

Matin : Comprendre les fondements et le cadre de la RSE

Clarification des notions clés de la responsabilité sociétale des entreprises.

Liens entre RSE, culture d'entreprise et valeurs.

Panorama du cadre réglementaire applicable.

Présentation des exigences CSRD et des standards ESRS.

Référentiels, normes et certifications liés à la RSE.

Après-midi : Déployer la RSE au cœur des pratiques RH

Intégration des enjeux de diversité, d'égalité professionnelle et de non-discrimination.

Inclusion des politiques handicap, seniors et égalité femmes-hommes.

Développement des compétences et maintien de l'employabilité.

Articulation entre formation professionnelle et cadre légal.

Anticipation des évolutions des métiers via la GEPP.

Équité salariale, dispositifs d'épargne salariale et reconnaissance.

Prise en compte de la santé, sécurité et qualité de vie et des conditions de travail.

Jour 2

Matin : Structurer et piloter une démarche RSE RH

Réalisation d'un diagnostic RSE orienté RH.

Identification des parties prenantes internes et externes.

Organisation de la gouvernance du projet.

Définition des axes prioritaires et des plans d'actions.

Construction d'indicateurs de suivi et de pilotage.

Après-midi : Reporting RSE et valorisation de la démarche

Principes et obligations du reporting RSE.

Données sociales constitutives du reporting CSRD.

Contribution des RH à la réputation sociale de l'organisation.

Mise en cohérence des actions RH avec la communication RSE.

**Prérequis**

Aucun

**Modalités pédagogiques**

- Notre approche pédagogique repose sur une alternance entre apports théoriques opérationnels et mises en pratique directement issues du contexte professionnel des participants.
- Chaque thème traité s'appuie sur des études de cas concrets et des exercices pratiques, conçus spécifiquement à partir des situations réelles rencontrées dans l'environnement professionnel des stagiaires.
- Nos méthodes favorisent l'adaptation aux besoins de chaque participant afin d'optimiser leur engagement et leur apprentissage.
- L'animation privilégie une pédagogie active, favorisant les échanges, l'analyse réflexive des pratiques et une adaptation continue aux réalités professionnelles des participants.

**Moyens et supports pédagogiques**

- Des supports pédagogiques numériques adaptés au contexte professionnel sont remis aux participants.
- Dispositifs pédagogiques variés sont mobilisés tout au long de la formation (études de cas, exercices pratiques, travaux en sous-groupes, mises en situation, jeux pédagogiques) favorisant l'apprentissage actif, collaboratif et l'appropriation des contenus.

**Modalités d'évaluation et de suivi**

- Un QCM est réalisé en début et en fin de formation afin d'évaluer l'évolution des connaissances.
- Le suivi des stagiaires est assuré tout au long de la formation à travers des ateliers pratiques, des mises en situation et des échanges permettant d'évaluer leur participation et leur progression.

Une attestation individuelle de formation sera remise à chaque participant à l'issue de la formation.

**Informations sur l'accessibilité**

Si vous êtes en situation de handicap, ou si vous rencontrez une difficulté pouvant impacter votre participation à la formation, n'hésitez pas à nous contacter. Nous étudierons ensemble les aménagements ou adaptations pédagogiques, matérielles ou organisationnelles à mettre en place pour vous accompagner dans les meilleures conditions.