
Programme de Formation

Recrutement : gagner en efficacité grâce à l'IA générative

Organisation

Durée : 7 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Contenu pédagogique



Public visé

Chargés de recrutement, consultants en recrutement et professionnels RH participant au processus de sélection de candidats.



Objectifs pédagogiques

- Comprendre les apports et les limites de l'intelligence artificielle générative dans le processus de recrutement.
- Identifier les usages pertinents de ChatGPT, Gemini et autres IA génératives selon les étapes du recrutement.
- Concevoir des requêtes efficaces (prompts) pour générer des contenus adaptés aux missions RH.
- Automatiser certaines tâches chronophages (sourcing, rédaction, synthèse...).
- Constituer une bibliothèque d'outils pour enrichir ses pratiques et gagner en efficience.



Description

Matin : Comprendre et maîtriser l'IA dans le cadre du recrutement

Panorama de l'intelligence artificielle générative et son évolution.

ChatGPT, Gemini et autres outils accessibles au grand public.

Enjeux, apports, limites et précautions éthiques en contexte RH.

Méthodologie pour dialoguer efficacement avec une IA (logique de prompt).

Atelier : prise en main d'un outil d'IA générative (ChatGPT ou autre).

Après-midi : Appliquer l'IA générative à chaque étape du recrutement

Créer des descriptions de poste et fiches métiers avec l'IA.

Rédiger des offres d'emploi et des contenus pour les réseaux sociaux.

Générer des rapports de présélection, synthèses d'entretien ou notes de tests.

Automatiser certaines tâches : emailing, sourcing, communication candidats.

Identifier des outils complémentaires et extensions utiles (plugins, plateformes).

Atelier : scénariser une séquence de recrutement assistée par IA.



Prérequis

Aucun



Modalités pédagogiques

- Notre approche pédagogique repose sur une alternance entre apports théoriques opérationnels et mises en pratique directement issues du contexte professionnel des participants.
- Chaque thème traité s'appuie sur des études de cas concrets et des exercices pratiques, conçus spécifiquement à partir des situations réelles rencontrées dans l'environnement professionnel des stagiaires.
- Nos méthodes favorisent l'adaptation aux besoins de chaque participant afin d'optimiser leur engagement et leur apprentissage.
- L'animation privilégie une pédagogie active, favorisant les échanges, l'analyse réflexive des pratiques et une adaptation continue aux réalités professionnelles des participants.



Moyens et supports pédagogiques

- Des supports pédagogiques numériques adaptés au contexte professionnel sont remis aux participants.
- Dispositifs pédagogiques variés sont mobilisés tout au long de la formation (études de cas, exercices pratiques, travaux en sous-groupes, mises en situation, jeux pédagogiques) favorisant l'apprentissage actif, collaboratif et l'appropriation des contenus.



Modalités d'évaluation et de suivi

- Un QCM est réalisé en début et en fin de formation afin d'évaluer l'évolution des connaissances.
- Le suivi des stagiaires est assuré tout au long de la formation à travers des ateliers pratiques, des mises en situation et des échanges permettant d'évaluer leur participation et leur progression.

Une attestation individuelle de formation sera remise à chaque participant à l'issue de la formation.



Informations sur l'accessibilité

Si vous êtes en situation de handicap, ou si vous rencontrez une difficulté pouvant impacter votre participation à la formation, n'hésitez pas à nous contacter. Nous étudierons ensemble les aménagements ou adaptations pédagogiques, matérielles ou organisationnelles à mettre en place pour vous accompagner dans les meilleures conditions.