
Programme de Formation

Recrutement : prévenir les discriminations et sécuriser ses pratiques

Organisation

Durée : 14 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Contenu pédagogique



Public visé

Managers et professionnels RH souhaitant fiabiliser leurs pratiques de recrutement et prévenir les discriminations.



Objectifs pédagogiques

- Identifier les obligations légales en matière de non-discrimination à l'embauche.
- Appliquer une démarche de recrutement éthique, objective et conforme au cadre réglementaire.
- Maîtriser les outils permettant de fiabiliser les entretiens et le processus de sélection.
- Développer une posture professionnelle inclusive et réflexive.
- Mettre en place une politique RH favorisant l'égalité des chances.



Description

Jour 1

Matin : Comprendre les enjeux juridiques et les obligations

Définition des discriminations : critères interdits par la loi.

Panorama des risques encourus : sanctions civiles, pénales et atteinte à la réputation.

Acteurs et recours : rôle du Défenseur des Droits.

Analyse de jurisprudences emblématiques.

Après-midi : Maîtriser chaque étape du processus de sélection

Identifier les points sensibles du processus de recrutement.

Rédiger une annonce conforme et inclusive.

Mener une présélection et une lecture de CV objectives.

Structurer l'entretien : formulation de questions neutres et pertinentes.

Sélection d'outils adaptés (tests, mises en situation).

Respecter les obligations RGPD (conservation des données, consentement).

Sécuriser la période d'essai avec des critères d'évaluation définis.

Jour 2

Matin : Objectiver ses décisions avec méthode

Comprendre et utiliser une méthode d'évaluation basée sur des faits concrets.

Différencier faits, opinions et ressentis.

Analyser les compétences comportementales observées.

Structurer ses comptes rendus d'entretien.

Conduire un retour constructif auprès des candidats non retenus.

Après-midi : Développer une posture réflexive et inclusive

Déconstruire ses stéréotypes, préjugés et biais de perception.

Prendre conscience de l'impact de la subjectivité dans la décision.

Réfléchir à ses pratiques en tant que professionnel du recrutement.

Élaborer une démarche proactive d'égalité des chances.

Définir des axes d'amélioration pour une politique RH plus inclusive.

**Prérequis**

Aucun

**Modalités pédagogiques**

- Notre approche pédagogique repose sur une alternance entre apports théoriques opérationnels et mises en pratique directement issues du contexte professionnel des participants.
- Chaque thème traité s'appuie sur des études de cas concrets et des exercices pratiques, conçus spécifiquement à partir des situations réelles rencontrées dans l'environnement professionnel des stagiaires.
- Nos méthodes favorisent l'adaptation aux besoins de chaque participant afin d'optimiser leur engagement et leur apprentissage.
- L'animation privilégie une pédagogie active, favorisant les échanges, l'analyse réflexive des pratiques et une adaptation continue aux réalités professionnelles des participants.

**Moyens et supports pédagogiques**

- Des supports pédagogiques numériques adaptés au contexte professionnel sont remis aux participants.
- Dispositifs pédagogiques variés sont mobilisés tout au long de la formation (études de cas, exercices pratiques, travaux en sous-groupes, mises en situation, jeux pédagogiques) favorisant l'apprentissage actif, collaboratif et l'appropriation des contenus.

**Modalités d'évaluation et de suivi**

- Un QCM est réalisé en début et en fin de formation afin d'évaluer l'évolution des connaissances.
- Le suivi des stagiaires est assuré tout au long de la formation à travers des ateliers pratiques, des mises en situation et des échanges permettant d'évaluer leur participation et leur progression.

Une attestation individuelle de formation sera remise à chaque participant à l'issue de la formation.

**Informations sur l'accessibilité**

Si vous êtes en situation de handicap, ou si vous rencontrez une difficulté pouvant impacter votre participation à la formation, n'hésitez pas à nous contacter. Nous étudierons ensemble les aménagements ou adaptations pédagogiques, matérielles ou organisationnelles à mettre en place pour vous accompagner dans les meilleures conditions.