
Programme de Formation

Référent Handicap : structurer et piloter la démarche en entreprise

Organisation

Durée : 14 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Contenu pédagogique



Public visé

Référents handicap en entreprise, professionnels des ressources humaines et acteurs impliqués dans l'accompagnement des salariés en situation de handicap.



Objectifs pédagogiques

- Identifier le cadre réglementaire et les acteurs du handicap en milieu professionnel.
- Accompagner les salariés en situation de handicap tout au long de leur parcours professionnel.
- Structurer et déployer un plan d'actions handicap adapté à l'organisation.



Description

Jour 1

Matin : Comprendre le cadre et les acteurs du handicap au travail

Clarification des notions clés liées au handicap en entreprise.

Obligations légales de l'employeur et principes de non-discrimination.

Présentation des acteurs institutionnels et partenaires spécialisés.

Rôle et positionnement du Référent Handicap dans l'entreprise.

Après-midi : Identifier les situations de handicap et les solutions de compensation

Panorama des principales situations de handicap rencontrées en milieu professionnel.

Identification des besoins de compensation.

Présentation des dispositifs d'aides techniques, humaines et financières.

Études de cas et échanges de pratiques.

Jour 2

Matin : Accompagner les parcours professionnels et prévenir les ruptures

Intégration et maintien dans l'emploi des salariés en situation de handicap.

Évaluation des compétences et adaptation des postes.

Sensibilisation des équipes et coopération avec le collectif de travail.

Méthodologie du maintien dans l'emploi : repérage, analyse et suivi.

Après-midi : Conduire les entretiens et piloter la démarche handicap

Préparer et conduire un entretien en tant que Référent Handicap.

Aborder la RQTH et le handicap comme un paramètre professionnel.

Analyse de la DOETH et diagnostic de la politique handicap.

Construction d'un plan d'actions annuel et mobilisation des ressources.



Prérequis

Aucun



Modalités pédagogiques

- Notre approche pédagogique repose sur une alternance entre apports théoriques opérationnels et mises en pratique directement issues du contexte professionnel des participants.
- Chaque thème traité s'appuie sur des études de cas concrets et des exercices pratiques, conçus spécifiquement à partir des situations réelles rencontrées dans l'environnement professionnel des stagiaires.
- Nos méthodes favorisent l'adaptation aux besoins de chaque participant afin d'optimiser leur engagement et leur apprentissage.
- L'animation privilégie une pédagogie active, favorisant les échanges, l'analyse réflexive des pratiques et une adaptation continue aux réalités professionnelles des participants.



Moyens et supports pédagogiques

- Des supports pédagogiques numériques adaptés au contexte professionnel sont remis aux participants.
- Dispositifs pédagogiques variés sont mobilisés tout au long de la formation (études de cas, exercices pratiques, travaux en sous-groupes, mises en situation, jeux pédagogiques) favorisant l'apprentissage actif, collaboratif et l'appropriation des contenus.



Modalités d'évaluation et de suivi

- Un QCM est réalisé en début et en fin de formation afin d'évaluer l'évolution des connaissances.
- Le suivi des stagiaires est assuré tout au long de la formation à travers des ateliers pratiques, des mises en situation et des échanges permettant d'évaluer leur participation et leur progression.

Une attestation individuelle de formation sera remise à chaque participant à l'issue de la formation.



Informations sur l'accessibilité

Si vous êtes en situation de handicap, ou si vous rencontrez une difficulté pouvant impacter votre participation à la formation, n'hésitez pas à nous contacter. Nous étudierons ensemble les aménagements ou adaptations pédagogiques, matérielles ou organisationnelles à mettre en place pour vous accompagner dans les meilleures conditions.