
Programme de Formation

Valoriser les talents seniors : management intergénérationnel

Organisation

Durée : 7 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Contenu pédagogique



Public visé

Managers et responsables RH souhaitant renforcer la motivation et la valorisation des collaborateurs expérimentés.



Objectifs pédagogiques

- Comprendre les enjeux liés au management des collaborateurs seniors.
- Identifier les compétences clés à valoriser et à développer.
- Favoriser l'engagement et la motivation des profils expérimentés.
- Améliorer les conditions de travail pour soutenir leur performance.
- Mettre en place des actions concrètes pour les accompagner au quotidien.



Description

Matin : Identifier et valoriser le potentiel des collaborateurs seniors

Analyser les apports spécifiques des profils expérimentés (expertise, recul, stabilisation des équipes...).

Réaliser un diagnostic de la séniorité dans son équipe (compétences, positionnement, dynamique intergénérationnelle).

Identifier les freins culturels et dépasser les idées reçues.

Créer un environnement de travail propice à la coopération intergénérationnelle.

Exercice : cartographie des compétences seniors dans son équipe.

Après-midi : Manager les seniors au quotidien et renforcer leur engagement

Identifier les compétences à maintenir ou développer en lien avec les parcours professionnels.

Encourager la transmission des savoirs : tutorat, mentoring, formation croisée.

Mettre en place des leviers d'engagement spécifiques (reconnaissance, sens, implication).

Adapter les conditions de travail aux besoins physiologiques et psychologiques des collaborateurs seniors.

Construire un plan d'actions pour améliorer la qualité de vie au travail et maintenir la performance dans la durée.

Atelier final : élaboration d'un plan d'action managérial pour accompagner les collaborateurs seniors.



Prérequis

Aucun



Modalités pédagogiques

- Notre approche pédagogique repose sur une alternance entre apports théoriques opérationnels et mises en pratique directement issues du contexte professionnel des participants.
- Chaque thème traité s'appuie sur des études de cas concrets et des exercices pratiques, conçus spécifiquement à partir des situations réelles rencontrées dans l'environnement professionnel des stagiaires.
- Nos méthodes favorisent l'adaptation aux besoins de chaque participant afin d'optimiser leur engagement et leur apprentissage.
- L'animation privilégie une pédagogie active, favorisant les échanges, l'analyse réflexive des pratiques et une adaptation continue aux réalités professionnelles des participants.



Moyens et supports pédagogiques

- Des supports pédagogiques numériques adaptés au contexte professionnel sont remis aux participants.
- Dispositifs pédagogiques variés sont mobilisés tout au long de la formation (études de cas, exercices pratiques, travaux en sous-groupes, mises en situation, jeux pédagogiques) favorisant l'apprentissage actif, collaboratif et l'appropriation des contenus.



Modalités d'évaluation et de suivi

- Un QCM est réalisé en début et en fin de formation afin d'évaluer l'évolution des connaissances.
- Le suivi des stagiaires est assuré tout au long de la formation à travers des ateliers pratiques, des mises en situation et des échanges permettant d'évaluer leur participation et leur progression.

Une attestation individuelle de formation sera remise à chaque participant à l'issue de la formation.



Informations sur l'accessibilité

Si vous êtes en situation de handicap, ou si vous rencontrez une difficulté pouvant impacter votre participation à la formation, n'hésitez pas à nous contacter. Nous étudierons ensemble les aménagements ou adaptations pédagogiques, matérielles ou organisationnelles à mettre en place pour vous accompagner dans les meilleures conditions.